

## KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENE U

### OPĆINI LIŽNJAN-LISIGNANO

#### I TEMELJNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim se kolektivnim ugovorom ( u nastavku teksta: Ugovor) na razini jedinice lokalne samouprave Općine Ližnjan-Lisignano utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovog Ugovora.

Ovim se ugovorom utvrđuju prava i obveze iz rada i na osnovi rada za zaposlene u upravnim odjelima (službama) Općine Ližnjan-Lisignano ( u nastavku teksta: upravna tijela).

##### Članak 2.

Odredbe ovog ugovora primjenjuju se na službenike i namještenike neposredno, osim ako pojedina pitanja nisu povoljnije uređena drugim propisom ili općim aktom, a na pitanja koja nisu uređena ovim ugovorom primjenjuju se drugi opći akti i propisi.

##### Članak 2 a.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.

#### II PRIJAM NA RAD

##### Članak 3.

Osobe se na rad u upravna tijela primaju na temelju natječaja, odnosno oglasa, sukladno Zakonu.

##### Članak 4.

Osobama koje se na rad primaju na neodređeno vrijeme određuje se probni rad, sukladno Zakonu odnosno pravilniku o unutarnjem redu upravnog tijela.

##### Članak 5.

Za vrijeme probnog rada službenika i namještenika ocjenjuju se njegove sposobnosti za izvršavanje poslova i zadaća radnog mjesta na koje je raspoređen.

Probni rad službenika i namještenika prati i ocjenu o njegovu radu donosi stručni tim od tri člana što ga određuje čelnik upravnog tijela.

U stručnom timu iz stavka 2. ovog članka obvezno se nalazi neposredno nadređeni službenik, te jedan službenik koji mora imati, najmanje stručnu spremu osobe kojoj je određena obveza probnog rada.

Iznimno, u slučaju da broj zaposlenih onemogućava primjenu kriterija utvrđenih u stavku 2. i 3., probni rad prati i ocjenjuje osoba koju imenuje načelnik.

##### Članak 6.

Ako stručni tim ocjeni da osoba na probnom radu ne ostvaruje zadovoljavajuće rezultate rada, tj. da njegove radne i stručne sposobnosti ne udovoljavaju zahtjevima za obavljanje poslova i radnih zadaća dostaviti će prijedlog čelniku upravnog tijela za prestanak rada, najkasnije do posljednjeg dana probnog rada.

##### Članak 7.

Na osnovi prijedloga stručnog tima, čelnik upravnog tijela donosi rješenje o otkazu, najkasnije u roku od 8 dana od dana isteka probnog rada.

Ako čelnik upravnog tijela ne donese rješenje u roku iz stavka 1. ovog članka, smatrat će se da je službenik i namještenik zadovoljio na probnom radu.

#### **Članak 8.**

Službeniku i namješteniku koji je za vrijeme probnog rada bio duže odsutan zbog opravdanih razloga (bolest, i dr.), probni rad može se produžiti za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

#### **Članak 9.**

Osobe sa završenim obrazovanjem određene stručne spreme i struke, bez radnog staža u struci ili s radnim stažem kraćim od vremena određenog za vježbenički staž, primaju se na rad u svojstvu vježbenika.

S vježbenikom se zasniva radni odnos na određeno vrijeme potrebno za obavljanje vježbeničkog staža, s tim da mu se radni odnos može produžiti na neodređeno vrijeme ako u upravnim tijelima jedinice lokalne ili područne (regionalne) samouprave postoji slobodno radno mjesto koje se može popuniti i na koje se službenika, nakon položenog državnog stručnog ispita, može rasporediti.

#### **Članak 10**

Vježbenički staž traje 12 mjeseci.

#### **Članak 11.**

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme.

#### **Članak 12.**

Vježbenik je dužan položiti državni stručni ispit najkasnije do isteka vježbeničkog staža, a može pristupiti polaganju ispita najranije 2 mjeseca prije njegovog isteka. Ako vježbenik iz opravdanih razloga nije u propisanom roku položio državni stručni ispit, čelnik upravnog tijela može odlučiti da mu se vježbenički staž produži za najviše 3 mjeseca.

#### **Članak 13.**

Vježbeniku koji u roku ne položi državni stručni ispit, odnosno ne bude raspoređen na radno mjesto, prestaje radni odnos istekom toga roka.

#### **Članak 14.**

Ako su stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeni Zakonom ili drugim propisom kao uvjet za obavljanje poslova određene struke ili radnog mjesta, čelnik upravnog tijela može primiti osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje na stručno osposobljavanje i bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad). Ugovor o volonterskom radu mora se sklopiti u pisanom obliku. Razdoblje volonterskog rada može trajati najduže toliko koliko traje vježbenički staž.

### **III RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI**

#### **Članak 15.**

Puno radno vrijeme službenika i namještenika u upravnim tijelima iznosi 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme raspoređuje se na pet radnih dana, od ponedjeljka do petka.

#### **Članak 16.**

Službenici i namještenici u upravnim tijelima počinju sa radom, u pravilu, između 7 i 8 sati, a završavaju sa radom između 15 i 16 sati, odnosno prema odluci poslodavca.

Dnevno radno vrijeme ne može biti, u pravilu, kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Službenik i namještenik mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Službenik i namještenik koji sudjeluje u radu Općinskog vijeća Općine Ližnjan-Lisignano (sjednice) sukladno nalogu načelnika ili pročelnika, ima pravo za sate u tako provedenom radu na slobodne sate koje će ostvariti idućeg radnog dana ili ukoliko je taj dan odsutan prvog radnog dana.

Službenik i namještenik koji sudjeluje u radu Općinskog vijeća Općine Ližnjan-Lisignano (sjednice) sukladno nalogu načelnika ili pročelnika, raditi će taj dan dvokratno.

#### **Članak 17.**

Službenik i namještenik koji radi puno radno vrijeme ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta. Vrijeme odmora iz stavka 1. ovog članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti na početku niti na kraju radnog vremena.

#### **Članak 18.**

Između dva uzastopna radna dana službenik i namještenik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

#### **Članak 19.**

Službenik i namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako je prijeko potrebno da službenik i namještenik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom slijedećeg tjedna.

Ako se radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovog članka, može ga koristiti naknadno, prema odluci čelnika upravnog tijela.

#### **Članak 20.**

Za svaku kalendarsku godinu službenik i namještenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 4 tjedna ili 20 radnih dana.

#### **Članak 21.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

#### **Članak 22.**

Ništavan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor ili o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

#### **Članak 23.**

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

#### **Članak 24.**

Službenik i namještenik koji se prvi puta zaposlio ili ima prekid službe, odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

Prekid rada zbog privremene nesposobnosti za rad, vojne vježbe ili drugog zakonom određenog opravdanog razloga ne ubraja se u rok iz stavka 1. ovog članka.

#### **Članak 25.**

Službenik i namještenik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nije stekao pravo na godišnji odmor, jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada
- ako mu radni odnos prestaje prije nego navršši 6 mjeseci neprekidnog rada
- ako mu radni odnos prestaje prije 1. srpnja

Iznimno od stavka 1. ovog članka, zaposlenik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

Službenik i namještenik u slučaju prestanka službe odnosno rada zbog prelaska na rad k drugom poslodavcu ima pravo iskoristiti godišnji odmor na koji je stekao pravo u upravnom tijelu u kojem mu prestaje služba odnosno radni odnos.

## **Članak 26.**

Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. S obzirom na složenost poslova radnog mjesta:

- radna mjesta I vrste (VSS) - 5 dana
- radna mjesta II vrste (VŠS) - 4 dana
- radna mjesta III vrste (SSS) - 3 dana
- radna mjesta IV vrste (NSS) - 2 dana

2. S obzirom na dužinu radnog staža:

- do 5 godina - 1 dan
- od 5-10 godina - 2 dana
- od 10-15 godina - 3 dana
- od 15-20 godina - 4 dana
- od 20-25 godina - 5 dana
- od 25-30 godina - 6 dana
- od 30 i više god. - 8 dana

3. S obzirom na uvjete rada:

- rad na poslovima s otežanim psihofizičkim i fizičkim napregnutostima ili posebnim uvjetima rada - 3 dana
- rad u smjenama ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom - 2 dana

4. S obzirom na posebne socijalne uvjete:

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom - 2 dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po - 1 dan
- samohranom roditelju - 3 dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu - 3 dana
- osobi s invaliditetom - 3 dana.

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se najmanje trajanje godišnjeg odmora - 4 tjedna uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama od 1. do 4. stavka 1. ovog članka., s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora može iznositi najduže 30 radnih dana.

## **Članak 27.**

Slijepi službenik i namještenik, donator organa, službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, službenik i namještenik koji ima hendikepirano dijete ili koji ima troje ili više djece, ima pravo na najmanje 30 radnih dana godišnjeg odmora.

## **Članak 28.**

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora, što ga donosi čelnik upravnog tijela.

Plan korištenja godišnjeg odmora donosi čelnik upravnog tijela ili osoba koju on ovlasti, a nakon prethodno pribavljenog mišljenja rukovoditelja unutarnjih ustrojstvenih jedinica upravnog tijela vodeći računa i o pisanoj želji svakoga pojedinog službenika i namještenika.

Plan korištenja godišnjeg odmora iz stavka 2. ovoga članka donosi se na početku kalendarske godine, a najkasnije do kraja travnja.

## **Članak 28 a.**

Plan korištenja godišnjeg odmora sadrži:

- ime i prezime službenika i namještenika
- službeničko ili radno mjesto
- ukupno trajanje godišnjeg odmora
- vrijeme korištenja godišnjeg odmora

## **Članak 29.**

Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora čelnik upravnog tijela donosi za svakog službenika i namještenika posebno rješenje kojim mu utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema

mjerilima iz članka 26. i 27. ovog Ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora i vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Protiv rješenja o korištenju godišnjeg odmora službenik i namještenik može osobno ili preko sindikalnog povjerenika uložiti prigovor čelniku upravnog tijela.

### **Članak 30.**

Službenik i namještenik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva dijela. Ako se godišnji odmor koristi u dva dijela, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 2 tjedna neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor. Drugi dio godišnjeg odmora mora se iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

### **Članak 31.**

Godišnji odmor odnosno prvi dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti ili porodnog dopusta odnosno zbog vojne vježbe ili drugog opravdanog razloga, službenik ili namještenik ima pravo koristiti po povratku na rad a najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine.

Iznimno od prethodnog stavka ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

### **Članak 32.**

U slučaju prestanka službe odnosno rada, zbog prelaska na rad drugom poslodavcu, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti godišnji odmor na koji je stekao pravo u upravnom tijelu u kojem mu prestaje radni odnos, u skladu sa člancima 25. i 26. ovog ugovora.

### **Članak 33.**

Službenik i namještenik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti neposredno nadređenog službenika, najmanje tri dana prije.

### **Članak 34.**

Službeniku i namješteniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih poslova. Odluku o odgodi, odnosno prekidi korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka donosi čelnik upravnog tijela ili osoba koju on ovlasti.

Službeniku i namješteniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

### **Članak 35.**

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora. Troškovima iz stavka 1. ovog članka smatraju se putni i drugi troškovi. Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je službenik i namještenik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida i dnevnice u povratku do mjesta rada prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za službenika i namještenika zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

### **Članak 36.**

Službenik i namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust), u sljedećim slučajevima:

- |  |                 |
|--|-----------------|
| - sklapanja braka  | - 5 radnih dana |
| - rođenja djeteta  | - 5 radnih dana |
| - smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka                   | - 5 radnih dana |
| - smrti brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika | - 2 radna dana  |
| - selidbe u istom mjestu stanovanja                              | - 1 radni dan   |

- selidbe u drugo mjesto stanovanja - 3 radna dana
- kao dobrovoljni davatelj krvi, za svako dobrovoljno davanje krvi - 2 radna dana
- teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja - 3 radna dana
- polaganja državnog stručnog ispita ili stručnog ispita za namještenika prvi put - 7 radnih dana
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. - 2 radna dana
- neposredne ugroženosti od elementarne nepogode ili druge nesreće - 5 radnih dana

Službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi dan plaćenog dopusta, u pravilu se koriste neposredno nakon davanja krvi, a u slučaju nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi dan plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s čelnikom upravnog tijela.

### **Članak 37.**

Službenik i namještenik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

Ako okolnosti iz članka 36. ovog ugovora nastupe u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), službenik i namještenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

### **Članak 37 a.**

Službenik i namještenik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen strane čelnika upravnog tijela, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 2 dana
- za diplomski rad - 5 dana.

Službenik i namještenik, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 1 dan
- za diplomski rad - 2 dana.

### **Članak 38.**

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

### **Članak 39.**

Službeniku i namješteniku se može odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine, pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova upravnog tijela, a osobito radi:

- gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana,
- njege člana uže obitelji,
- liječenja na osobni trošak,
- sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i sportskim priredbama
- osobnog školovanja, doškoloavanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije i to:

- za pripremanje i polaganje ispita u srednjoj školi,
  - najmanje 5 dana
- za pripremanje i polaganje ispita u višoj školi, na fakultetu ili poslijediplomskom studiju
  - najmanje 10 dana
- za sudjelovanje na stručnim seminarima i savjetovanjima
  - najmanje 5 dana
- za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (učenja stranih jezika, informatičko obrazovanje i dr.)
  - najmanje 2 dana

Ako to okolnosti zahtijevaju, službeniku i namješteniku se neplaćeni dopust iz stavka 1. ovog članka može odobriti u trajanju duljem od 30 dana.

#### **Članak 40.**

Za vrijeme neplaćenog dopusta službeniku i namješteniku miruju prava iz radnog odnosa.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, za vrijeme neplaćenog dopusta do 30 dana poslodavac je dužan za zaposlenika uplatiti obvezne doprinose na plaću.

### **IV ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU**

#### **Članak 41.**

Upravna tijela dužna su osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika i namještenika na radu. Upravna će tijela poduzeti sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje zaposlenih zaposlenika, uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprječavanje opasnosti na radu i pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu.

Upravna su tijela dužna osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad invalida, u skladu s posebnim propisima.

#### **Članak 42.**

Dužnost je svakog službenika i namještenika brinuti o vlastitoj sigurnosti i zdravlju i o sigurnosti i zdravlju drugih zaposlenih, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osiguralo upravno tijelo, odnosno drugo nadležno tijelo.

Službenik i namještenik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvoga svog postupka u odnosu na druge zaposlene i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je prema posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

### **V. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU**

#### **V.1. PLAĆA**

#### **Članak 43.**

Plaću službenika i namještenika u upravnim tijelima čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijente složenosti radnih mjesta službenika i namještenika u upravnim tijelima određuje posebnom odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave - Općinsko Vijeće Općine Ližnjan-Lisignano, na prijedlog načelnika.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da osnovica za obračun plaće službenika i namještenika ne može iznositi manje od 40% prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenome u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, a temeljem posljednjeg objavljenog podatka Državnog zavoda za statistiku, odnosno ne manje od osnovice za obračun plaće načelnika Općine Ližnjan-Lisignano.

Kada je ovim KU pravo na plaću te ostala materijalna prava službenika i namještenika određeno kao mogućnost a ne obveza poslodavca, odluku će ovisno o financijskim mogućnostima, donijeti Načelnik Općine Ližnjan-Lisignano.

#### **Članak 44.**

Ugovorne strane su suglasne da ako službenik i namještenik, pored poslova i zadaća radnog mjesta na koje je raspoređen, obavlja po nalogu nadređenog službenika poslove i zadaće odsutnog službenika i namještenika dulje od 30 dana, ima pravo na povećanje plaće po koeficijentu radnog mjesta čije poslove obavlja, a razmjerno obimu i vremenu obavljanja takvih poslova.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da stalni dodatak ne može iznositi manje od 300,00 kuna mjesečno, a službenik i namještenik ima pravo na isplatu stalnog dodatka razmjerno vremenu provedenom na radu (efektivno radno vrijeme), osim u slučaju propisanom člankom 21. Kolektivnog ugovora.

#### **Članak 45.**

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno. Od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

#### **Članak 46.**

Poslodavac je dužan na zahtjev službenika i namještenika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje...).

#### **Članak 47.**

Službenik i namještenik ostvaruje pravo na dodatak za poslove sa posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće za slijedeće slučajeve:

- za rad noću	50%
- za prekovremeni rad	50%
- za rad subotom	25%
- za rad nedjeljom	25%
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni	5%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata	10%
- za rad u turnusu (rad po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48)	15%

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, službeniku i namješteniku isplatit će se 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Ako službenik i namještenika radi na blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom, ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, službenik i namještenik može koristiti slobodne radne dane.

Prilikom korištenja slobodnih radnih dana na ime prekovremenih sati primjenjivat će se način obračuna kao kod plaćanja istih (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada).

Prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Ako je rad službenika i namještenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje službenik i namještenik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa 8 sati.

#### **Članak 48.**

Prigodom odlaska u mirovinu, službeniku i namješteniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

Službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u tijelima uprave (državnim, županijskim, gradskim, općinskim) i to za:

- 20 i više godina 4%

#### **Članak 49.**

Ako službenik ili namještenik radi na poslovima čija priroda rada ne dozvoljava prekid rada, pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor, ima pravo tražiti da mu se vrijeme dnevnog odmora preraspodjeli i da ga koristi kao slobodne dane.

#### **Članak 50.**

Ako je službenik i namještenik odsutan iz službe, odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Službeniku ili namješteniku koji je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti naknada plaće isplaćuje se u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

## **VI OSTALA MATERIJALNA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

### **VI.1. REGRES**

#### **Članak 51.**

Službenik i namještenik ima pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora.

Regres iz stavka 1. ovog članka isplatit će se jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Iznos regresa za korištenje godišnjeg odmora iznosi 50% od ukupnog neoporezivog iznosa prigodne godišnje nagrade radniku, utvrđenog pravilnikom o porezu na dohodak.

## **VI.2. OTPREMNINA**

### **Članak 52.**

Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini tri osnovice za obračun plaće u jedinici lokalne samouprave - Općine Ližnjan-Lisignano, ali ne manje od neoporezivog iznosa utvrđenog pravilnikom o porezu na dohodak.

## **VI.3. NAKNADE ZA BOLEST, INVALIDNOST I SMRTNI SLUČAJ**

### **Članak 53.**

Obitelj službenika i namještenika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju službe odnosno rada u visini tri osnovice za obračun plaće u jedinici lokalne samouprave - Općine Ližnjan-Lisignano i troškova pogreba,

- smrti službenika i namještenika u visini dvije osnovice za obračun plaće u jedinici lokalne samouprave - Općine Ližnjan-Lisignano.

Službenik i namještenik može ostvariti pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe u visini jedne osnovice za obračun plaće u jedinici lokalne samouprave - Općine Ližnjan-Lisignano.

Za isplatu pomoći iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz članka 43. ovog KU.

### **Članak 53.a**

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada a bez svoje krivnje, mjesečno isplatiti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,

- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,

- za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

### **Članak 54.**

Službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja službenika i namještenika dužeg od 90 dana, u visini jedne osnovice, jednom godišnje,

- nastanka teške invalidnosti službenika i namještenika, djeteta ili supružnika, u visini jedne osnovice,

- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokriva participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za službenika i namještenika, dijete ili supružnika, u visini jedne osnovice.

Za isplatu pomoći iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz članka 43. ovog KU.

## **VI. 4. NAGRADE**

### **Članak 55.**

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak na plaću.

Općinski načelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost na radu, sukladno Zakonu o plaćama u jedinicama lokalne i područne ( regionalne ) samouprave. Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje općinski načelnik sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

Dodatak za uspješnost na radu se u slučaju isplate raspoređuje pod jednakim uvjetima na sve službenike i namještenike koji su zadovoljili kriterije sukladno pravilniku.

### **Članak 56.**

Službenik ima pravo na nagradni poticaj za ostvareno stručno osposobljavanje i usavršavanje u službi, iako znanstveni stupanj ili položeni ispit nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi, ali je u funkciji poslova koje službenik obavlja u okviru radnog mjesta na koje je raspoređen.

Nagradni poticaj utvrđuje se kako slijedi:

- ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti (dr. sc.) - u visini od 15% od njegove mjesečne plaće
- ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti (mr. sc.) - u visini od 8% od njegove mjesečne plaće
- ako službenik ima položen pravosudni ispit - u visini od 8% od njegove mjesečne plaće.

Rješenje o priznavanju prava na nagradni poticaj iz stavka 2. ovog članka, donosi pročelnik upravnog tijela u kojem je službenik raspoređen na radno mjesto, dok isto rješenja za pročelnika donosi načelnik.

### **Članak 57.**

Službenik i namještenik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu u tijelima uprave (države, županije, grada, općine) odnosno njihovim pravnim prednicima kada navrši:

- 10 godina radnog staža- u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina radnog staža- u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 20 godina radnog staža- u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina radnog staža- u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 30 godina radnog staža- u visini 2,5 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina radnog staža- u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 40 godina radnog staža- u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovog članka.

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je osnovica za obračun plaće u jedinici lokalne samouprave - Općini Ližnjan-Lisignano.

Službeniku i namješteniku jubilarna nagrada isplaćuje se, na temelju rješenja, prvi idući mjesec u kojem je ostvario pravo na isplatu jubilarne nagrade, a najkasnije do isteka kalendarske godine u kojoj je to pravo ostvareno.

Iznimno, ako službeniku i namješteniku prestaje služba odnosno rad u upravnom tijelu, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti službeniku ili namješteniku ili njihovim nasljednicima, slijedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada.

### **Članak 57.a**

Kada je službenik i namještenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, naknada troškova noćenja i pripadajući iznos dnevnice, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvu uređuje se na način kako je to regulirano za tijela državne vlasti.

Ukoliko je službeniku i namješteniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice iz stavka 1. ovog članka.

Ukoliko je službeniku i namješteniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

### **Članak 57.b**

Za vrijeme rada izvan sjedišta upravnog tijela i izvan mjesta njegova stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Ukoliko je službeniku i namješteniku za vrijeme rada izvan sjedišta upravnog tijela i izvan mjesta njegova stalna boravka osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će se 50% iznosa terenskog dodatka.

Ukoliko je službeniku i namješteniku za vrijeme rada izvan sjedišta upravnog tijela i izvan mjesta njegova stalna boravka osiguran adekvatni smještaj ( u čvrstom objektu) nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Visina naknade na ime terenskog dodatka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

Terenski se dodatak službeniku i namješteniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za slijedeći mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 58.**

Službeniku i namješteniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta upravnog tijela, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta upravnog tijela.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo iz stavka 1. ovog članka nema službenik i namještenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Ukoliko je službeniku ili namješteniku osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 59.**

Službeniku i namješteniku nadoknađuju se troškovi prijevoza za dolazak na posao i povratak sa posla na slijedeći način: u iznosu cijene vozne karte, koja je za poslodavca najpovoljniji trošak javnog prijevoza (pojedinačna, mjesečna ili godišnja karta) i koja službeniku i namješteniku omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla

Službenik i namještenik kojemu je adresa stanovanja udaljena od adrese rada manje od 2 km nema pravo na naknadu troškova prijevoza iz stavka 1. ovog Članka.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Stvarni troškovi prijevoza i naknada troškova prijevoza isplaćuju se istovremeno sa isplatom plaće, i to samo za dane provedene na radu, a prema službenoj evidenciji o prisutnosti na radu koju vodi upravno tijelo u kojem je službenik i namještenik na radu i koja se zadnjeg radnog dana u mjesecu dostavlja na isplatu nadležnom referentu.

#### **Članak 60.**

Ako je službeniku i namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu troškova u iznosu od 2,00 kn po prijeđenom kilometru odnosno u visini neoporezivog iznosa propisanog pravilnikom o porezu na dohodak.

#### **Članak 61.**

Upravna su tijela dužna isplatiti nagradu učenicima i studentima za vrijeme prakse u visini neoporezivog iznosa, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

#### **Članak 62.**

Službenici i namještenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, posljedica ozljeda na radu i profesionalne bolesti, kao i od posljedica nesretnog slučaja u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

### **VI. 5. OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

#### **Članak 63.**

U povodu dana Svetog Nikole službeniku i namješteniku isplatiti će se, po svakom djetetu do 15 godina starosti, naknada na ime dara djetetu, u visini neoporezivog iznosa, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

U slučaju da oba roditelja rade kod istog poslodavca pravo na naknadu iz stavka 1. može ostvariti samo jedan od roditelja.

#### **Članak 64.**

Za božićne/uskršnje blagdane službeniku i namješteniku isplatiti će se prigodna nagrada (božićnica).

Iznos nagrade iz stavka 1. ovog Članka (božićnica) iznosi 50% od ukupnog neoporezivog iznosa prigodne godišnje nagrade radniku, utvrđenog pravilnikom o porezu na dohodak.

#### **Članak 65.**

Službeniku i namješteniku se jednom godišnje može dati dar u naravi u vrijednosti do visine neoporezivog iznosa, a sukladno pravilniku o porezu na dohodak.

#### **Članak 66.**

Ugovorne strane su suglasne da će, sukladno pozitivnim propisima, a u okviru svojih prava i obveza, razraditi mogućnosti sudjelovanja u zadovoljavanju stambenih potreba službenika i namještenika.

#### **Članak 67.**

Službeniku i namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

### **VII ZAŠTITA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

#### **Članak 68.**

Sve odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, obvezatno se u pisanom obliku, s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, dostavljaju službeniku i namješteniku.

Protiv odluke iz stavka 1. ovog članka službenik i namještenik ima pravo uložiti prigovor osobno ili preko sindikalnog povjerenika.

#### **Članak 69.**

Odlučujući o izjavljenom prigovoru službenika i namještenika na odluku iz članka 68. ovog Ugovora, čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba dužni su prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog povjerenika ili druge ovlaštene osobe Sindikata, ako to službenik ili namještenik zahtijeva.

#### **Članak 70.**

U slučaju kada službenik ili namještenik daje otkaz, dužan je odraditi otkazni rok u trajanju od mjesec dana, ako sa čelnikom tijela ili osobom koju on za to ovlasti ne postigne sporazum o kraćem trajanju otkaznog roka.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, ako je to potrebno radi dovršenja neodgodivih poslova ili iz drugih opravdanih razloga, čelnik tijela ili osoba koju on za to ovlasti može u rješenju o prestanku službe odnosno rada otkazni rok produžiti najviše do tri mjeseca.

#### **Članak 71.**

Ako čelnik upravnog tijela ili osoba koju on za to ovlasti, zbog tehničkih ili organizacijskih razloga namjerava u razdoblju od šest mjeseci otkazati rad najmanje petero namještenika, dužan je izraditi program zbrinjavanja viška namještenika.

Na program zbrinjavanja viška namještenika iz stavka 1. ovog članka odgovarajuće se primjenjuje odredbe Zakona o radu.

Prilikom izrade programa zbrinjavanja viška namještenika čelnik upravnog tijela ili osoba koju on za to ovlasti dužan je prethodno savjetovati se sa Sindikatom.

Namještenicima se može otkazati rad ako im mjerama iz programa zbrinjavanja viška namještenika nije moguće osigurati zaposlenje u roku mjesec dana od dana donošenja programa.

#### **Članak 72.**

Službenik i namještenik, za čijim je radom prestala potreba u upravnom tijelu, ima u roku od šest mjeseci prednost kod prijama u službu odnosno na rad u tom upravnom tijelu, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik bio raspoređen u trenutku kada je za njegovim radom prestala potreba.

### **Članak 73.**

Službeniku i namješteniku kome nedostaje najviše tri godine života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ne može prestati služba, odnosno radni odnos bez osobnog pristanka, osim u slučaju prestanka službe po sili zakona.

## **VIII ZAŠTITA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA TRAJNO ILI PRIVREMENO NESPOSOBNIH ZA RAD**

### **Članak 74.**

Ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod službenika odnosno namještenika postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, čelnik upravnog tijela dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi službeniku odnosno namješteniku drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta na koje je prethodno bio raspoređen.

Čelnik upravnog tijela dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi službeniku odnosno namješteniku iz stavka 1. ovog članka, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Službenik i namještenik iz stavka 1. i 2. ovog članka, kojemu nedostaje najviše 5 godina života do ostvarenja uvjeta za starosnu imovinu, ima pravo na plaću prema dosadašnjem rješenju o rasporedu na radno mjesto, ako je to za njega najpovoljnije.

### **Članak 75.**

Naknada plaće koja službeniku i namješteniku invalidu pripada od dana nastanka invalidnosti ili od dana utvrđene smanjene sposobnosti zbog nastanka invalidnosti, odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, ne može biti manja od iznosa osnovne plaće radnog mjesta na kojem je do tada bio postavljen, odnosno raspoređen.

### **Članak 76.**

Službeniku i namješteniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili profesionalnog oboljenja, isplatit će se plaća za skraćeno radno vrijeme i naknada u visini razlike između naknade koju ostvaruje prema propisima invalidsko-mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

## **IX INFORMIRANJE**

### **Članak 77.**

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba dužni su službeniku i namješteniku, odnosno sindikalnom povjereniku osigurati informacije koje su bitne za ekonomski i socijalni položaj zaposlenih, a posebno:

- o prijedlozima odluka koje utječu na gospodarski i socijalni položaj zaposlenih, a koje ne predstavljaju službenu tajnu;
- o rezultatima rada (periodičnim i godišnjim);
- o kretanjima i promjenama plaća službenika i namještenika
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz službe odnosno rada.

Informacije o rezultatima rada čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba osiguravaju nakon isteka određenog razdoblja iz stavka 1. ovog članka, a informacije o planovima i prijedlozima akata službenicima i namještenicima se daju na uvid prije njihova usvajanja.

## **X DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA**

### **Članak 78.**

Upravna se tijela obvezuju da će osigurati provedbu svih prava s područja sindikalnog organiziranja utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim ugovorom.

### **Članak 79.**

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba obvezuje se da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenog da postane članom sindikata.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se pritisak čelnika upravnog tijela ili druge ovlaštene osobe na službenike i namještenike članove sindikata da istupe iz sindikalne organizacije.

#### **Članak 80.**

Sindikata se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovom ugovoru te da svoje djelovanje neće provoditi na način koji će štetiti djelotvornosti rada i poslovanja upravnih tijela JLS i JP(R)S.

#### **Članak 81.**

Sindikata je dužan obavijestiti čelnika upravnog tijela ili drugu ovlaštenu osobu o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

#### **Članak 82.**

Aktivnost sindikalnog povjerenika ili predstavnika u upravnom tijelu ne smije biti sprječavana ili ometana ako djeluje u skladu s konvencijama MOR, zakonima, drugim propisima i ovim ugovorom.

#### **Članak 83.**

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje.

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za puno radno vrijeme na svakih 700 članova sindikata.

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba sindikalnom su povjereniku, pored prava iz stavka 1. ovog članka, dužni omogućiti i izostanak iz službe, odnosno s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija i u zemlji i u inozemstvu.

Svaka ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

#### **Članak 88.**

Kad sindikalni povjerenik dio svog radnog vremena na radnom mjestu posvećuje sindikalnim zadacima, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pismenim sporazumom zaključenim između Sindikata i čelnika upravnog tijela.

#### **Članak 89.**

Zbog obavljanja sindikalne aktivnosti sindikalni povjerenik ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge službenike i namještenike.

#### **Članak 90.**

Za vrijeme obnašanja dužnosti i šest mjeseci nakon isteka obnašanja sindikalne dužnosti u upravnom tijelu, sindikalnom povjereniku, bez suglasnosti Sindikata ne može:

- prestati rad, osim po sili zakona
- ne može ga se premjestiti na druge poslove u okviru istoga upravnog tijela bez njegove suglasnosti, odnosno u drugo upravno tijelo niti staviti na raspolaganje
- ne može se protiv njega pokrenuti disciplinski postupak zbog povrede radne discipline
- udaljiti iz službe odnosno s rada zbog pokretanja kaznenog postupka

#### **Članak 91.**

Prije donošenja odluke važne za položaj zaposlenih, čelnik upravnog tijela mora se savjetovati sa sindikalnim povjerenikom ili drugim ovlaštenim predstavnikom sindikata o namjeravanoj odluci i mora mu, pravodobno dostaviti sve odgovarajuće podatke važne za donošenje odluke i razmatranje njezina utjecaja na položaj zaposlenih.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovog članka smatraju se osobito odluke o:

- donošenju, izmjeni i dopuni akata upravnih tijela kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika (odluke o ustroju i pravilnici o unutarnjem redu upravnih tijela i dr.),
- planu zapošljavanja i otkazu službe odnosno rada službenika i namještenika,

- mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu službenika i namještenika,
- uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada,
- planu godišnjih odmora,
- rasporedu radnog vremena,
- noćnom radu,
- naknadama za izume i tehničko unaprjeđenje,
- donošenje programa zbrinjavanja viška namještenika i dr.

Sindikalni povjerenik ili drugi ovlašteni predstavnik Sindikata može, najduže u roku od 8 dana od dostave odluke iz stavka 2. ovog članka čelniku upravnog tijela dati primjedbe.

Čelnik upravnog tijela dužan je razmotriti primjedbe sindikalnog povjerenika prije donošenja odluke iz stavka 1. ovog članka.

#### **Članak 92.**

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba dužna je razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i na osnovi rada i o zauzetim su stajalištima dužni su u roku od 8 dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva, izvijestiti Sindikat.

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba dužni su primiti na razgovor sindikalnog povjerenika na njegov zahtjev i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku zaposlenih najkasnije u roku od 8 dana od dana predaje pismenog zahtjeva za prijam.

#### **Članak 93.**

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba dužni su, bez naknade, za rad sindikata osigurati najmanje slijedeće uvjete:

- prostoriju za rad, u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka
- pravo na korištenje telefona, telefaksa i drugih raspoloživih tehničkih pomagala
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska;
- obračun i ubiranje sindikalne članarine, a prema potrebi, i drugih davanja, preko isplatnih lista u računovodstvu, odnosno prigodom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun Sindikata, a na temelju pisane izjave članova sindikata (pristupnica i sl.).

#### **Članak 94.**

Čelnik upravnog tijela dužan je sindikalnom povjereniku ili drugom ovlaštenom predstavniku Sindikata jednom u šest mjeseci omogućiti održavanje sastanka u radnom vremenu.

#### **Članak 95.**

Sindikalni čelnik koji profesionalno obavlja dužnost predsjednika Sindikata i kojemu za vrijeme obnašanja dužnosti prestaje služba odnosno radni odnos, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovno ne bude imenovan na tu funkciju, vratiti natrag u službu odnosno u radni odnos sukladno svojoj stručnoj spremi.

Prestanak službe odnosno radnog odnosa i povrat u službu uređuje se pismenim sporazumom zaključenim između Sindikata i čelnika upravnog tijela odnosno druge osobe koju on za to ovlasti.

#### **Članak 96.**

U provođenju zaštite na radu sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu osobito:

- sudjelovati u planiranju mjera za unapređivanje uvjeta rada
- biti informiran o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje službenika i namještenika
- primati primjedbe službenika i namještenika na primjenu propisa i provođenje mjera zaštite na radu
- biti nazočan inspekcijskim pregledima i informirati inspektora o svim zapažanjima službenika i namještenika
- pozvati inspektora zaštite na radu kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje službenika i namještenika, a upravno tijelo to propušta ili odbija učiniti
- školovati se za obavljanje poslova zaštite na radu, stalno proširivati i unapređivati svoje znanje, pratiti i prikupljati informacije odgovarajuće za rad na siguran način, staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje
- svojom aktivnošću poticati ostale službenike i namještenike za rad na siguran način.

Ukoliko u upravnom tijelu nije izabran povjerenik zaštite na radu u skladu s područja zaštite na radu u roku od 90 dana od početka primjene kolektivnog ugovora onda ga može imenovati sindikat.

## **XI MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA**

### **Članak 97.**

Za rješavanje kolektivnih radnih sporova između potpisnika ovog Ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, mora se provesti postupak mirenja.

### **Članak 98.**

Postupak mirenja provodi mirovno vijeće. Mirovno vijeće ima četiri člana od kojih dva imenuje Sindikat, a dva Općina Ližnjan-Lisignano.

### **Članak 99.**

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet dana od dana dostave prijedloga za pokretanje postupka mirenja.

### **Članak 100.**

U postupku mirenja ispitat će se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a prema potrebi, prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

### **Članak 101.**

Mirenje je uspjelo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe. Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovog članka ima pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora.

## **XII ŠTRAJK**

### **Članak 102.**

Ako postupak mirenja ne uspije, Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova. Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

### **Članak 103.**

Štrajk se drugoj ugovornoj strani mora najaviti najkasnije tri dana prije početka štrajka. U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

### **Članak 104.**

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

### **Članak 105.**

Najkasnije na dan najave štrajka, sindikat mora objaviti pravila o poslovima na kojima se za vrijeme trajanja štrajka rad ne smije prekidati.

### **Članak 106.**

Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovog članka sadrže osobito odredbe o radnim mjestima i broju službenika i namještenika koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka, a sa ciljem omogućavanja nužnog rada sa strankama i drugih nužnih poslova, radi sprečavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja pučanstva.

### **Članak 107.**

Ako se radi o pravilima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka, a ne postigne se sporazum u roku od 8 dana od dana dostave prijedloga poslodavca sindikatu, pravila će utvrditi arbitraža sastav koje se utvrđuje odgovarajućom primjenom članka 84. ovog ugovora.

Pravila iz stavka 1. ovog članka arbitraža je dužna donijeti u roku od 8 dana od dana dostave prijedloga arbitraži.

### **Članak 108.**

Štrajkom rukovodi štrajkački odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji je dužan, na pogodan način, očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješavanja spora.

Članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

#### **Članak 109.**

Sudioniku štrajka mogu se plaća i dodaci na plaću, osim doplatka za djecu, smanjiti razmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku.

#### **Članak 110.**

Sukladno odredbama zakona, odredbama ovog Ugovora i pravilima sindikata organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku ne predstavlja povredu službe.

#### **Članak 111.**

Službenik i namještenik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge službenike i namještenike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku, organiziranom sukladno odredbama zakona, odredbama ovog Ugovora i pravilima sindikata, a niti smije biti na bilo koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

#### **Članak 112.**

Ugovorne su strane suglasne da poslodavac može od mjerodavnog suda zahtijevati zabranu štrajka koji je organiziran protivno odredbama zakona, odredbama ovog ugovora i pravilima sindikata.

### **XIII SOCIJALNI MIR**

#### **Članak 113.**

Ugovorne se strane za vrijeme primjene ovog ugovora obvezuju na socijalni mir.

### **XIV TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOG UGOVORA**

#### **Članak 114.**

Za tumačenje odredbi i praćenje primjene ovog ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku Komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa ovog ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih Sindikat imenuje 2 člana, a Općina Ližnjan-Lisignano 2 člana.

Komisija donosi poslovnik o radu.

Komisija donosi sve odluke većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne su se strane dužne pridržavati danog tumačenja.

Sjedište komisije je pri Općinskom poglavarstvu Općine Ližnjan-Lisignano.

### **XV PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE**

#### **Članak 115.**

Smatra se da je ovaj ugovor zaključen kada ga potpišu ovlaštene predstavnici ugovornih strana.

#### **Članak 116.**

Ovaj se ugovor sklapa na neodređeno vrijeme.

#### **Članak 117.**

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog ugovora.

Stranka kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovog ugovora mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga. U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu odredbi ovog ugovora o postupku mirenja.

#### **Članak 117.a**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju, kako u slučaju izvanrednih obveza proračuna Općine Ližnjan-Lisignano ( promjena zakona kojim se mijenjau prihodi ili rashodi općine, sudska ili arbitražna odluka kojom su nastale obveze koje Općina Ližnjan-Lisignano ne može ispuniti odmah,

sudska ili arbitražna odluka kojom je blokiran račun Općine Ližnjan-Lisignano te pokrenut postupak naplate po Ovršnom zakonu, elementarne nepogode većih razmjera i slično ) a po pozivu Općine Ližnjan-Lisignano sindikat će pristupiti hitnom i izvanrednom sastavljanju Aneksa ovom Kolektivnom ugovoru ( u roku od 15 dana ) kojim će se privremeno, za vrijeme trajanja izvanrednih obveza, umanjiti materijalna prava službenika i namještenika utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom ( dodatci na plaću ) za period od 6 mjeseci.

U slučaju da izvanredne obveze traju dulje od 6 mjeseci i/ili sindikat ne pristupi pregovorima i sklapanju Aneksa Kolektivnog ugovora u roku od 15 dana od dana poziva od strane Općine Ližnjan-Lisignano, isto predstavlja osnovu za otkaz Kolektivnog ugovora od strane Općine sa otkaznim rokom od 30 dana.

#### Članak 118.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj ugovor.  
Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

#### Članak 119.

Troškove u svezi s primjenom ovog ugovora ugovorne strane snose solidarno.

#### Članak 120.

Ovaj Ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od dana njegova potpisivanja.

**ZA OPĆINU LIŽNJAN-LISIGNANO**

Načelnik

Marko Ravnić



**SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH  
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH**

Predsjednik:

Boris Pleša



Županijski povjerenik za Istarsku  
županiju

Denis Buršić



*u Ližnjanu, 01.02.2018.*

*KLASA: 023-01/17-01/75*

*URBROJ: 2168/03-01-18-6*